

Тренинг

«4 вектора лидерства»

Тренинг предназначен

Для менеджеров среднего звена, ТОП-менеджмента предприятий и организаций

Цели тренинга

Развитие лидерского потенциала менеджеров компании
Освоение навыков по 4 векторам лидерских компетенций:

- Стратегическая эффективность
- Харизматическая эффективность
- Коммуникативная эффективность
- Операциональная эффективность

Программа тренинга

1. ЧТО ПОЗВОЛЯЕТ ЛИДЕРУ НАЗЫВАТЬСЯ ЛИДЕРОМ?

- Определение лидерства и его сущность
- Менеджер и лидер: основные отличия
- Треугольник уверенности в себе
- Лидерство и жизненный цикл компании
- Зависимость стиля управления от уровня зрелости сотрудника
- 4 направления лидерских компетенций

2. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ

- Стратегическая эффективность как умение выбирать правильное направление. Системный взгляд на организацию
- Составляющие успеха в бизнесе
- Целеполагание по SMART
- Вовлечение сотрудников в постановку целей

3. ОПЕРАЦИОНАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ

- Компонента менеджера в лидере: планирование, распределение обязанностей и ресурсов, контроль, обратная связь
- Навык фасилитации групповых дискуссий

4. КОММУНИКАТИВНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ

- Роль коммуникации в управлении
- Исследование Джона Коттера
- Понятие эмоционального интеллекта
- Техники эффективной коммуникации: small talk, активное слушание (повторение, перефразирование, развитие диалога), техники регуляции эмоционального напряжения

5. ХАРИЗМАТИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ

- Что такое харизма? Составляющие харизмы
- Способность лидера вдохновлять и придавать энергию
- Речевое воздействие как важнейшая характеристика харизматической эффективности
- Эмоциональные режимы: Sexy, Funky
- Тренировка навыков харизматической речи
- Отработка приемов внушения и психологического заражения

Ожидаемые результаты

- Участники определяют сущность лидерства и различия между менеджером и лидером
- Намечают пути развития собственного лидерского потенциала
- Осознают роль отношения к сотрудникам в восприятии лидера и научатся обращаться к сотрудникам, повышая их чувство собственной значимости
- Научатся формулировать стратегические цели, используя потенциал команды
- Смогут формировать привлекательное видение для своей команды
- Разовьют навыки организации работы коллектива
- Повысят свою харизматическую привлекательность, обучившись использованию методов внушения и заражения
- Освоят техники, вызывающие «рефлекс следования»
- Научатся определять и учитывать эмоциональный режим подчиненных (sexy, funky)
- Освоят навыки регуляции эмоционального напряжения в межличностных отношениях

Контактная информация

Ваш личный менеджер
Семенец Ирина

e-mail: apn@nip.net.ua
тел: +380 44 245 90 82
+380 67 680 95 58